



uitgave van stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor de **houtverwerkende industrie**

Pensioennieuws

voor u als werkgever

februari 2010



**Crisis en
herstelplan**



**Samen pensioen
opbouwen houdt
de kosten laag**



**Vragen over
uw pensioen?**

'Snel **herstel**, voorzichtig **vertrouwen**'

De grootste zorgen voor de pensioenfondsen lijken achter de rug. Dat geldt gelukkig ook voor BPF Hout. "Het herstelplan werkt, onze dekkingsgraad bedraagt inmiddels ruim 101 procent." Bestuursleden Fons Ceelaert en Anne-Marie Snels zijn positief gestemd, maar waarschuwen voor te veel vertrouwen.

Ja, het gaat sneller dan Ceelaert aan het begin van het jaar had durven hopen. "We gaan de goede kant op. Maar zitten we met onze dekkingsgraad binnen de kortste keren aan de verplichte 105 procent? Ik ben liever voorzichtig. Niemand weet hoe de beurs zich ontwikkelt en of de economie zich snel herstelt. De kwaliteit van het herstelplan draagt zeker bij aan de betere dekkingsgraad. Maar was de beurs de afgelopen tijd niet gestegen, dan had het er voor ons nu ook anders uitgezien."

Hij benadrukt dat het voorzichtige beleggingsbeleid van het fonds nu geen duw in de rug geeft. "Toen de koersen kelderden, daalden we minder hard dan pensioenfondsen met aandelen. Nu de koersen zich herstellen, stijgen wij ook weer minder snel. Dat is een bewuste keuze die we maakten."

Goede regeling

FNV-bestuurder Snels vindt ook dat we waakzaam moeten blijven. Er bovenop zitten om het beleid tijdig bij te stellen als dat nodig is. "Ik zit sinds de zomer in het bestuur en ik merk dat de leden erg betrokken zijn. Binnen BPF Hout trekken werkgevers en werknemers in goede harmonie met elkaar op om de pensioenregeling professioneel uit te voeren."

Positief nieuws

Zowel Ceelaert als Snels zitten ook in de communicatiecommissie. Ceelaert: "Het is erg belangrijk om betrokkenen goed op de hoogte te houden. In goede en in slechte tijden. Zeker als het minder gaat, wil iedereen graag weten hoe zijn pensioen is geregeld. Er is een moderne website in ontwikkeling en we gaan



nieuwsbrieven zoals deze uitbrengen. Het is te hopen dat we via die kanalen de komende tijd veel positief nieuws kunnen melden. We komen uit het dal. Daar ben ik van overtuigd. Elke maand is onze dekkingsgraad hoger."

Per 1 maart in een nieuw jasje:

WWW.PENSIOENHOUTINDUSTRIE.NL



Hoe staat het pensioenfonds ervoor?

Crisis en herstelplan

2009 was een pittig jaar voor pensioenfondsen.

Gelukkig zien we over de hele linie een voorzichtig herstel, ook bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie. Wat dat voor gevolgen heeft voor de belangrijkste cijfers, zetten we hieronder voor u op een rij.

De gevolgen van de crisis zijn groot. Ook het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie merkt de effecten. Onze dekkingsgraad daalde en het bestuur moest een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank. Hieronder leest u wat u en uw werknemers merken van het herstelplan.

Voor uw werknemers

De komende vier jaar wordt het pensioen van uw werknemers waarschijnlijk niet verhoogd. Pas als het pensioenfonds er weer beter voor staat, kunnen we weer toeslag verlenen, zoals dat heet.

Deelnemers bouwen vanaf 1 januari 2010 drie jaar lang (2010, 2011 en

2012) minder pensioen op. Geen 2,05% maar 1,85% per jaar (zie ook de reglementswijzigingen in de nieuwsbrief voor werknemers).

Partnerpensioen

Ook stappen we per 1 januari 2010 over naar een partnerpensioen op risicobasis. Overlijdt een deelnemer terwijl die in dienst is, dan krijgt de partner gewoon het partnerpensioen dat hij of zij nu ook zou krijgen. Gaat het om een ex-werknemer, bijvoorbeeld door ontslag? Dan houdt de partner een lager partnerpensioen over, omdat de opbouw van het partnerpensioen stopte op 1 januari 2010. De pensioenpremie blijft vooralsnog gelijk.

2009 was een pittig jaar voor pensioenfondsen. Gelukkig dat dit geen gevolgen heeft voor de hoogte van de premie. Hieronder de belangrijkste cijfers voor u op een rij.

Premies	Werknemer	Werkgever	Totaal
Ouderdompensioen/ nabestaandenpensioen	12,5%	12,5%	25%
CAO Garantierегeling	0,65%	0,65%	1,3%

Loon

We berekenen de premie op basis van het bruto loon minus de franchise. De franchise voor 2010 is €14.701. Het maximale bruto jaarloon is €48.715. Voor de CAO Garantierегeling berekenen we het pensioen op basis van een maximaal bruto loon €60.244,21 per jaar. Deze waarden zijn per 1 januari 2010 aangepast op basis van respectievelijk de indexatie van de AOW 2010 en van het besluit van de CAO-partijen inzake het maximum salaris.



Samen pensioen opbouwen houdt de kosten laag

'Pensioenfondsen houden hoge kosten in op de premie voor je pensioen. Daarmee betalen ze de bonussen voor het bestuur!' Veel Nederlanders denken dat het zo gaat met hun pensioen. Maar wist u dat die kosten volgens onderzoek van De Nederlandsche Bank uit 2006 gemiddeld 3,5% zijn? En bonussen en winst maken? Daar doen de pensioenbestuurders niet aan.

Weten uw werknemers wat ze betalen aan pensioenpremie? Het grootste deel van de Nederlanders (83%) heeft volgens een onderzoek van Motivaction* van oktober 2009 geen flauw idee. Zoals ze ook niet weten hoeveel van die inleg opgaat aan kosten. De mensen die het wel denken te weten, schatten die kosten te hoog in. Die kosten zijn dus gemiddeld 3,5%. Bouwt iemand zelf pensioen op in plaats van in een fonds? Dan lopen de kosten gemiddeld op tot 25,7% van uw premie.

Tumult

Waar komt het slechte imago van pensioen vandaan? Volgens Gerard Riemen van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen komt dat door alle tumult rondom beleggingen en woekerpolissen. Hij zegt op de website van de vereniging: "Mensen scherpen de hele financiële sector over één kam. We moeten vaker duidelijk maken wat het voordeel is van 'samen regelen' zoals dat bij pensioen gebeurt."

Alert

Gerard Riemen: "Een pensioenfonds wil geen winst maken. De pensioenfondsen zijn van de bedrijfstakken en werken vaak voor veel mensen tegelijk. Dat werkt efficiënt." Collectiviteit loont dus. Dat komt ook doordat pensioenfondsbestuurders niet aan bonussen doen. Ze doen dit werk naast hun gewone, andere baan. Riemen: "En we zijn als pensioenfondsen erg alert op het beloningsbeleid van de uitvoerders. We steken het geld liever in uw zak."

* Onderzoek van Motivaction van oktober 2009. Motivaction ondervroeg 600 Nederlanders op verzoek van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen. Het volledige onderzoek vindt u via www.vbportal.nl

DEKKINGSGRAAD STIJGT

Begin 2009 dook de term 'dekkingsgraad' overal op. Wat houdt het ook alweer in? Bij een dekkingsgraad van 100% heeft het fonds precies genoeg geld om alle pensioenen uit te betalen. Boven de 100% beschikt het fonds over buffers. Bij een lager percentage is er geld te kort. Dat speelt nu bij een aantal fondsen.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie zat aan het eind van september op 101,6. Dat is alweer een stuk beter dan de 95,9% van drie maanden eerder. En veel beter dan de 93,2% van eind 2008. Maar liever zitten we nog hoger, op minstens 108,3%, voor de veiligheid van het pensioen van uw werknemers. We houden u via de website op de hoogte.

5

PENSIOENVRAGEN

(én de antwoorden)

Pensioen is een ingewikkeld onderwerp. Niet alleen voor werkgevers, maar ook voor werknemers. Uit onderzoek blijkt dat deelnemers eventuele vragen eerst stellen op hun eigen bedrijf. Bij u dus. Daarom helpen we u graag aan wat antwoorden op vragen die wij vaak horen. Zit de vraag van uw werknemer er niet bij? Kijk dan op www.pensioenhoutindustrie.nl. Daar vindt u meer informatie.

1 Wat gebeurt er als u een werknemer ontslaat?

Als iemand niet werkt, is hij geen deelnemer meer van het pensioenfonds. Dan stopt de opbouw. Wat de werknemer tot uw ontslag opbouwde, blijft gewoon staan. Dat krijgt hij straks uitgekeerd als hij met pensioen gaat. Vindt hij nieuw werk in dezelfde branche en wordt hij weer deelnemer? Dan gaat de opbouw weer door. Wordt hij deelnemer van een ander pensioenfonds? Dan kan de werknemer het 'oude' pensioen meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan tot een half jaar nadat uw ex-werknemer bij een nieuwe werkgever in dienst komt.

2 Hoe blijven u en uw werknemers op de hoogte van de financiële positie van het fonds?

Op www.pensioenhoutindustrie.nl vindt u een bericht met meer informatie over de financiële positie van het pensioenfonds. Als u hierop klikt, komt u op een speciale pagina. Hier vindt u het laatste nieuws over de dekkingsgraad en andere gevolgen van de crisis.

3 Uw werknemer bespreekt met u dat hij wil scheiden...wat nu?

Echtscheiding kan veel invloed hebben op het pensioen. Meestal hebben mensen die scheiden recht op de helft van elkaars pensioen, maar niet altijd. Dat hangt af van het soort huwelijkscontract en van de vraag of er een echtscheidingsconvenant is.

4 Eén van uw werknemers wil minder uren werken, of juist meer.

Dit heeft meteen gevolgen voor de pensioenopbouw. Geef snel het actuele salaris van uw werknemers aan ons door. Dan hebben wij in elk geval de juiste gegevens.

5 Uw werknemer wil van u weten hoeveel pensioen hij opbouwt.

Elk jaar krijgen alle Nederlandse deelnemers van een pensioenfonds een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) thuis. Daarin staat precies hoeveel ze krijgen. Zowel aan ouderdompensioen als aan partnerpensioen en wezenpensioen. Is het UPO kwijt? Bij het Klant Contact Center kunnen zij een kopie aanvragen. Het telefoonnummer is (030) 245 39 22.

Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over een van de onderwerpen in deze nieuwsbrief?

Kijk op: www.pensioenhoutindustrie.nl

Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

Telefoon (030) 245 39 22

E-mail: houtindustriepensioen@interpolis.nl