



uitgave van stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor de **houtverwerkende industrie**

Úw pensioen

februari 2010



**Crisis en
herstelplan**



**Belangrijkste
wijzigingen in het
pensioenreglement**



**Samen pensioen
opbouwen houdt
de kosten laag**

Samen **sterk** voor een **goed pensioen**

Er gebeurt veel in pensioenland. Op dit moment lijken de grootste zorgen voorbij. Ook BPF Hout gaat de goede kant op, zeggen de bestuursleden Anne-Marie Snels en Fons Ceelaert eensgezind.

"Het herstelplan werkt. Het draagt zeker bij aan de betere dekkingsgraad", stelt FNV-bestuurder Snels tevreden vast. "Begin dit jaar was de dekkingsgraad van ons pensioenfonds nog maar 93 procent, inmiddels zitten we op ruim 101." Haar grootste zorg ligt dan ook ergens anders. "De kabinetsplannen hebben niet alleen negatieve gevolgen voor de AOW-leeftijd, maar zullen ook gevolgen hebben voor de pensioenregeling. Dat gaan we met de werkgevers bespreken in het CAO-overleg. In die onderhandelingen maken we ook afspraken over de pensioenregeling. Al denk ik niet dat dit kabinet de goede relaties in het bestuur kan beschadigen."

Eén belang

Dat verwacht Ceelaert ook niet. "Binnen BPF Hout trekken werkgevers en werknemers in goede harmonie met elkaar op om de pensioenregeling professioneel uit te voeren. Het

hele bestuur staat voor een goede pensioenregeling. Gelukkig hebben we ons dit jaar goed hersteld, al zijn we er nog niet. Wij zijn traditioneel voorzichtig met beleggen. Dat betekent dat veel andere pensioenfondsen hardere klappen kregen, maar nu door de stijgende beurs ook sneller opkrabbelen. Maar ook wij zijn absoluut op de goede weg. De pensioendeelnemers mogen vertrouwen hebben."

Goede toon

Snels en Ceelaert zitten beiden ook in de communicatiecommissie. Zo houdt Snels zich bezig met deze nieuwsbrief. "Communicatie is namelijk erg belangrijk. Mensen moet keuzes maken op basis van heldere voorlichting. Laatst vroeg ik aan enkele deelnemers wat ze van de nieuwsbrief vinden. Slaat het aan, is alles begrijpelijk? Dat is voor ons belangrijk om te weten, want we willen iedereen zo duidelijk mogelijk informeren.



Als iemand tips heeft, zijn die daarom van harte welkom." In dit kader verwijzen wij u ook graag naar onze website (www.pensioenhoutindustrie.nl), waar u meer informatie kunt vinden over deze onderwerpen én natuurlijk over uw pensioenregeling.

Per 1 maart in een nieuw jasje:

WWW.PENSIOENHOUTINDUSTRIE.NL

DEKKINGSGRAAD STIJGT

Begin 2009 dook de term 'dekkingsgraad' overal op. Wat houdt het ook alweer in? Bij een dekkingsgraad van 100% heeft het fonds precies genoeg geld om alle pensioenen uit te betalen. Boven de 100% beschikt het fonds over buffers. Bij een lager percentage is er geld te kort. Dat speelt nu bij een aantal fondsen.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie zat aan het eind van september 2009 op 101,6. Dat is alweer een stuk beter dan de 95,9% van drie maanden eerder. En veel beter dan de 93,2% van eind 2008. Maar liever zitten we nog hoger, op minstens 108,3%, voor de veiligheid van uw pensioen. We houden u via de website op de hoogte.

Hoe staat het pensioenfonds ervoor?

Crisis en herstelplan

De gevolgen van de crisis zijn groot. Ook het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie merkt de effecten. Onze dekkingsgraad daalde en het bestuur moest een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank. Hieronder leest u wat u zelf merkt van het herstelplan.

Ik ben gepensioneerd

De komende vier jaar wordt uw pensioen waarschijnlijk niet verhoogd. Pas als het pensioenfonds er weer beter voor staat, kunnen we u weer toeslag verlenen, zoals dat heet. Van andere maatregelen merkt u niets, zoals het lagere opbouwpercentage voor deelnemers en de veranderingen bij het partnerpensioen (risico in plaats van opbouw).

Ik ben actieve deelnemer

U bouwt vanaf 1 januari 2010 drie jaar lang minder pensioen op. Geen

2,05% maar 1,85% per jaar (zie ook de reglementswijzigingen op pagina 3).

Ook stappen we per 1 januari over naar een partnerpensioen op risicobasis.

Overlijdt u terwijl u in dienst bent, dan krijgt uw partner gewoon het partnerpensioen dat hij of zij nu ook zou krijgen.

Bent u niet langer deelnemer, bijvoorbeeld door ontslag? Dan houdt u een lager partnerpensioen over. Daarvoor stopte de opbouw immers op 1 januari 2010.

Uw pensioenpremie blijft voornamelijk gelijk.

SCHEIDING IS GOED GEREGLD

Willem, 45: "Ik heb net een scheiding achter de rug. Een vervelende tijd die we in goede verstandhouding met elkaar inmiddels hebben afgesloten. We hebben het formulier 'melding verevening in verband met scheiding' aan het pensioenfonds toegestuurd. Straks heeft mijn ex-vrouw gewoon recht op een deel van mijn ouderdompensioen. Gedoe? Nee hoor, het pensioenfonds regelt dat straks allemaal automatisch."



Wat verandert er voor mij in 2010?

U bouwt pensioen bij ons op. Wij zorgen ervoor dat die opbouw zorgvuldig gebeurt. Daarbij houden wij ons aan de afspraken die in het pensioenreglement staan. Soms moeten we dat aanpassen, bijvoorbeeld omdat de wetgeving verandert. Of omdat we vinden dat het reglement beter kan. Per 1 januari 2010 passen we het reglement op onderstaande punten aan.

Opbouw ouderdomspensioen iets lager

Met het herstelplan werken we hard aan een betere dekkingsgraad en een gezond pensioen voor u en uw collega's. Een van de maatregelen is een tijdelijke verlaging van de opbouw van uw ouderdomspensioen. Voor de periode 2010 tot en met 2012 wordt het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen verlaagd van 2,05% naar 1,85% van de pensioengrondslag. Dit ligt nu ook vast in het reglement.

Tijdelijk geen deelnemer?

Als u deelnemer was op 31 december 2005 en dat nu nog altijd bent, hebt u recht op een extra verhoging als u tot 1 januari 2021 ook onafgebroken deelnemer bent van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie. Het recht op deze extra opbouw verliest u als u eerder uit dienst gaat of om een andere reden niet onafgebroken deelnemer bent. Maar wat als u bijvoorbeeld tijdelijk van baan verandert? Voortaan kunt u tot maximaal drie maanden uw dienstverband tijdelijk onderbreken om toch recht op een extra verhoging te hebben. Ook als u arbeidsongeschikt raakt, blijft u recht houden op de extra opbouw.

Gat in partnerpensioen tussen 2002 en 2005

Uw partner heeft recht op partnerpensioen als u komt te overlijden. Dat bouwt u sinds 2006 zelf op, samen met uw ouderdomspensioen. Van 2002 tot en met 2005 kende de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie een ander soort partnerpensioen: geen opbouw in een potje maar een verzekering. Omdat u deze vier jaar opbouw mist, kan uw partner hierdoor geconfronteerd worden met een pensioengat. Daarom berekent het fonds uw partnerpensioen voortaan alsof u al vanaf 2002 partnerpensioen opbouwde. Deze reparatie gold in eerste instantie niet voor alle deelnemers. Het bestuur heeft besloten om ook als u overlijdt vóór uw pensioendatum of vóór 1 januari 2021 het partnerpensioengat te repareren dat tussen 2002 en 2005 ontstond.

Vragen

We realiseren ons dat deze onderwerpen ingewikkeld zijn. We proberen het zo begrijpelijk mogelijk uit te leggen. Op de website www.pensioenhoutindustrie.nl vindt u het volledige reglement. U leest er ook meer over de termen die we gebruiken. Met uw vragen kunt u ook altijd terecht bij het Klant Contact Center. Zij zijn bereikbaar van 8.00 uur tot 17.00 uur, op telefoonnummer (030) 245 39 22.

GEPENSIONEERD EN EEN NIEUWE RELATIE, WAT NU?

Frans, 68: *"Mijn vrouw overleed lang voordat ik stopte met werken. Sinds een jaar heb ik een nieuwe vriendin. Met haar woon ik duurzaam samen, zoals dat heet. We hebben het goed samen, ondanks dat onze AOW in totaal daalde. Helaas krijgt zij geen nabestaandenpensioen als ik er niet meer ben. Gelukkig heeft ze zelf ook een leuk pensioen opgebouwd."*

Samen pensioen opbouwen houdt de kosten laag

Weet u wat u kwijt bent aan pensioenpremie? Het grootste deel van de Nederlanders (83%) heeft volgens een onderzoek van Motivaction* van oktober afgelopen jaar geen flauw idee.

Zoals ze ook niet weten hoeveel van die inleg opgaat aan kosten. De mensen die het wel denken te weten, schatten die kosten te hoog in. Die kosten zijn dus gemiddeld slechts 3,5%. Bouwt u zelf pensioen op in plaats van in een fonds? Dan kunnen de kosten oplopen tot gemiddeld 25% van uw premie.

Tumult

Waar komt het slechte imago van pensioen vandaan? Volgens Gerard Riemen van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen komt dat door alle tumult rondom beleggingen en woekerpolissen. Hij zegt op de website van de vereniging: "Mensen scheren de hele financiële sector over één kam. We moeten vaker duidelijk maken wat het voordeel is van 'samen regelen' zoals dat bij pensioen gebeurt."

Alert

Gerard Riemen: "Een bedrijfstakpensioenfonds wil geen winst maken. De pensioenfondsen zijn van de bedrijfstakken en werken vaak voor veel mensen tegelijk. Dat werkt efficiënt." Collectiviteit loont dus. Dat komt ook doordat pensioenfondsbestuurders niet aan bonussen doen. Ze doen dit werk naast hun gewone, andere baan. Riemen: "En we zijn als pensioenfondsen erg alert op het beloningsbeleid van de uitvoerders. We steken het geld liever in uw zak."

* Onderzoek van Motivaction van oktober 2009, te vinden op www.vbportal.nl

Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over een van de onderwerpen in deze nieuwsbrief?

Kijk op: www.pensioenhoutindustrie.nl
Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

Telefoon (030) 245 39 22

E-mail: houtindustriepensioen@interpolis.nl



PENSIOENVRAGEN

(én de antwoorden)

1

Wat is de oorzaak van de slechte financiële positie van het pensioenfonds?

Elk pensioenfonds heeft veel geld in kas. In 2008 en 2009 hadden we last van zowel dalende rente als dalende beurskoersen. Als de rente daalt, moeten we meer geld reserveren om in de toekomst dezelfde uitkeringen te doen. Als de aandelenkoersen dalen, heeft het fonds juist minder te besteden. Door deze twee tegenslagen daalde de dekkingsgraad zo fors dat een herstelplan nodig was. Elders in deze nieuwsbrief leest u meer over de dekkingsgraad.

2

Komt mijn pensioen in gevaar?

We blijven uw pensioen gewoon uitkeren. Daarvoor hebben we voldoende in kas. Voorlopig zit alleen een verhoging van uw pensioen er niet in.

3

Is het wel slim om te beleggen met pensioengeld?

Een pensioenfonds moet rendement maken om voldoende pensioen voor u op te bouwen. Als we het geld alleen op de bank zetten, dan levert het te weinig op. Dan kunnen we de pensioenen nooit verhogen en moeten de premies fors omhoog. In goede tijden plukken we allemaal de vruchten van beleggen. Nu valt het even tegen. Om tegenvallers zo veel mogelijk te voorkomen, spreiden we de beleggingen. En we evalueren regelmatig of het beleggingsbeleid nog aan onze eisen voldoet.

4

Wat gebeurt er als ik ontslagen word?

Als u niet werkt, bent u geen deelnemer meer van het pensioenfonds. Dan stopt de opbouw. Wat u tot uw ontslag opbouwde, blijft gewoon staan. Dat krijgt u straks uitgekeerd als u met pensioen gaat. Vindt u nieuw werk in dezelfde branche en wordt u weer deelnemer? Dan gaat de opbouw weer door. Wordt u deelnemer van een ander pensioenfonds? Dan kunt u uw 'oude' pensioen meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht dient binnen een half jaar nadat u bij uw nieuwe werkgever in dienst komt te worden aangevraagd.

5

Hoe blijf ik op de hoogte van de financiële positie van het fonds?

Op www.pensioenhoutindustrie.nl vindt u een bericht met meer informatie over de financiële positie van het pensioenfonds. Als u hierop klikt, komt u op een speciale pagina. Hier vindt u het laatste nieuws over de dekkingsgraad en andere gevolgen van de crisis.