



Pensioennieuws

voor u als werkgever

juni 2010



Wegwijs op de website



Uitstekende financiële resultaten over 2009



Veelgestelde vragen

Ons pensioenfonds heeft een kundig bestuur

“Het voordeel van collectief pensioen voor werkgevers? Je bent niet afhankelijk van commerciële tussenpersonen of verzekeraars en de kostenstructuur is helder.”

Bestuurslid Frank Faber van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie heeft weinig moeite met de keuze voor een collectief pensioenfonds. Hij staat dan ook achter de campagne van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds.

Financieel

Zijn er dan geen nadelen? Faber: “Gebrek aan voldoende deskundigheid binnen het bestuur kan een nadeel zijn, maar dit hebben we samen met de externe adviseurs en Syntrus Achmea prima opgelost.” Faber vergelijkt de huidige periode met twintig jaar geleden, toen hij ook een periode bestuurslid was. “Het werk is nu veel complexer. Ik ben er nu zeker tien keer zoveel tijd aan kwijt als toen.” Zijn collega bestuurslid Lex Raadgever van CNV Vakmensen beaamt dat. “Beleggingen, kredietcrisis: je moet van goeden huize

komen om daar verstand van te hebben. Gelukkig hebben we een kundig bestuur en laten we ons goed adviseren als dat nodig is. Je merkt het: de dekkingsgraad stijgt. Ik heb er alle vertrouwen in dat het goed komt met onze financiële situatie.”

Frank Faber deelt die mening. Zijn zorgen betreffen vooral het aantal werkgevers dat zich aansluit bij de brancheorganisaties en daarmee invloed uitoefenen op de CAO en collectieve fondsen zoals het bedrijfstakpensioenfonds. “Iets meer dan de helft van de bedrijven is nu lid. Vaak is het een geldkwestie. Toch heeft meedenken en meebeslissen over bijvoorbeeld arbeidsvoorwaarden meer voordelen dan nadelen. Daarom doe ik graag een oproep: sluit je aan, gebruik je invloed.”



Frank Faber



Lex Raadgever

Aansluiten bij een brancheorganisatie?

U kunt u als werkgever aansluiten bij een van de volgende brancheorganisaties:

- EPV, Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging (www.epv.nl)
- Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten (www.nederlandseverenigingvanklompenfabrikanten.nl)
- Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten (www.borstel.nl)
- HAS, Vereniging van leveranciers van huishoudelijke artikelen, speelgoederen, houtwaren en soortgelijke artikelen (www.houtwaren.org)

Wegwijs op de website

Weet u wat de financiële positie is van het fonds? Of wat u moet doen als u iemand aanneemt, of juist ontslaat? Op de nieuwe website van het pensioenfonds vindt u antwoorden op al dit soort vragen, en veel meer. Nu nog helderder en overzichtelijker bij elkaar dan voorheen en zeker een bezoek waard.

WWW.PENSIOENHOUTINDUSTRIE.NL

Home

Het logo van het pensioenfonds vindt u op elke pagina terug. Klinkt u erop, dan gaat u terug naar de homepage.

U BENT WERKGEVER

Hier vindt u bijvoorbeeld informatie over wat u moet doen als u een nieuwe werknemer in dienst neemt.

HOMEPAGE

Uw toegang tot de website!

Pensioenvragen bij belangrijke gebeurtenissen

Wat moeten uw werknemers doen als ze bijvoorbeeld gaan scheiden, of juist samenwonen? Informatie vindt u hier. Zodat u altijd een antwoord hebt op de pensioenvragen van uw medewerkers.

Pensioen is volop in het nieuws

AOW-leeftijd, dekkingsgraad? We houden u graag op de hoogte.

Ontslag

Ontslag is vervelend. Daarom is het des te belangrijker dat het zorgvuldig gebeurt. Ook als het gaat om het pensioen van uw ex-werknemer. Op deze pagina vindt u hier meer informatie over.

Formulieren

Daaronder vindt u links naar nieuwsbrieven, brochures en handige formulieren, waarmee u bijvoorbeeld een wijziging kunt doorgeven.



Uitstekende financiële resultaten over 2009

Zorgvuldig beleggen, strakke sturing: het bestuur van het pensioenfonds neemt zijn verantwoordelijkheid als het gaat om financiële resultaten. Dat leidde in 2009 tot een sterk verbeterd resultaat. Daarmee heeft het beleid van het pensioenfondsbestuur over het afgelopen jaar zijn vruchten afgeworpen en is er een goede basis voor 2010.

Z-score en performancetoets

Het resultaat blijkt ook uit de z-score. Hierbij wordt het beleggingsrendement van het pensioenfonds vergeleken met een groep vergelijkbare pensioenfondsen: de benchmark. De positieve z-score over 2009 houdt in dat er vorig jaar beter is gepresteerd

dan de benchmark. Het gemiddelde van de z-scores van de laatste vijf jaren heet 'performancetoets'. Over 2008 vielen zowel de z-score als de performancetoets nog negatief uit. Door de sterk verbeterde z-score over 2009 is ook de performancetoets van 2009 positief.

Vrijstelling

Omdat de performancetoets van 2009 positief is, vervalt de mogelijkheid om dispensatie aan te vragen. In 2009 was dit nog wel mogelijk, vanwege de negatieve performancetoets van 2008. Hierover stuurden wij u in de zomer van 2009 een brief.

Vooruitzichten 2010

Ondanks de positieve economische signalen blijft het bestuur zorgvuldig in het beleggingsbeleid en volgt het de ontwikkelingen nauwlettend. Samen met de vermogensbeheerder streeft het pensioenfonds ook dit jaar naar een uitstekend financieel resultaat.

Campagne: 'Samen sta jij sterk'

Het pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie is lid van de Vereniging van Bedrijfstakingpensioenfondsen (VB). Namens de leden maakt de VB een campagne om de voordelen van collectief pensioen toe te lichten. Met advertenties op websites en in kranten (zoals het voorbeeld hiernaast) wordt de collectiviteit onder de aandacht gebracht. Op de speciale campagnesite worden de voordelen van collectief pensioen helder uitgelegd. Niet alleen met tekst maar ook met filmpjes en antwoorden op veelgestelde vragen.
U vindt het op www.samenstajijsterk.nl.



**8 van de 10 Nederlanders profiteren
van een pensioenfonds.**

Jouw Pensioenfonds. Samen sta jij sterk.nl

5

VRAGEN OVER PENSIOEN

Kijk eerst op de website

Handig: u hoeft het antwoord op uw eigen pensioenvragen of die van uw werknemers niet zelf te weten. Die kennis haalt u namelijk vlot en eenvoudig in huis. Via de website. Of het nu gaat om beleggen of het wijzigen van de salarisgegevens van uw personeel: op www.pensioenhoutindustrie.nl vindt u het snel.

1 Ik wil mijn werknemers graag uitleggen hoe het pensioen werkt. Waar vind ik de informatie daarvoor, in heldere taal?

Op onze website klikt u op 'Ik ben werkgever' en vervolgens op 'De pensioenregeling'. Hier staat alle informatie overzichtelijk bij elkaar.

2 Mooi dat het beleggingsresultaat de laatste tijd goed is. Hoe houd ik me op de hoogte van de meest actuele situatie?

Op de website vindt u in de rechterkolom onder het kopje 'Laatste nieuws' de meest recente informatie over de financiële positie van het fonds.

3 Ik heb een nieuw personeelslid aangenomen. Hoe meld ik haar aan bij het pensioenfonds?

Op de website vindt u bij het onderdeel voor werkgevers, een knop 'Nieuwe werknemer'. Daar staat alle informatie.

4 Frank Faber uit het interview op de voorpagina zit namens de werkgevers in het bestuur van het pensioenfonds. Wie zitten er nog meer in dat bestuur? En wie vertegenwoordigen ze?

Op de website, achter 'Mijn pensioenfonds' kunt u op de knop 'Organisatie' klikken. Daar leest u wie er in het bestuur en in de deelnemersraad zitten. En wat hun achtergrond is.

5 Ik heb geen personeel dat pensioen opbouwt. Hoe meld ik dat bij het pensioenfonds?

Op de website klikt u op 'Ik ben werkgever'. Onder 'Downloads' vindt u allerlei formulieren, ook de 'Verklaring geen personeel'.

Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk op: www.pensioenhoutindustrie.nl

Of neem contact op met het Klant Contact Center. Zij staan u graag te woord tijdens kantooruren:
Telefoon 030 245 39 22
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
houtindustriepensioen@interpolis.nl

'Pensioennieuws' is een uitgave van de Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie

Realisatie: Interpolis Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie
Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.