



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor de **houtverwerkende industrie**

## VERANTWOORD BELEGGEN

### Inleiding

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie hierna, het pensioenfonds, heeft ervoor gekozen om vanaf medio 2009 invulling te geven aan verantwoord beleggen.

### Uitgangspunten

Als uitgangspunt voor verantwoord beleggen hanteert het pensioenfonds het Global Compact van de Verenigde Naties. Het Global Compact is een beleidsplatform en biedt een praktisch raamwerk dat aangeeft hoe bedrijven op een duurzame en verantwoorde manier hun activiteiten kunnen ontplooiën. Dit raamwerk bestaat uit tien principes die gerelateerd zijn aan:

- mensenrechten
- arbeidsnormen
- milieu
- anticorruptie

De oorsprong van deze principes is terug te vinden in internationaal breed geaccepteerde verdragen zoals de Universele verklaring van de rechten van de mens en de normen van de International Labour Organisation (zie bijlage 1 en [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)).

Daarnaast kiest het pensioenfonds er voor om, waar mogelijk, niet te beleggen in producenten van controversiële wapens.

### Instrumenten

Verantwoord beleggen kan op verschillende manieren worden ingevuld. Daarbij kunnen diverse instrumenten gehanteerd worden. Het Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie kiest voor een combinatie van verschillende

instrumenten bij het implementeren van het beleid voor zover dit mogelijk is:

- Uitsluiten
- Engagement
- Corporate governance

### *Uitsluiten*

Het pensioenfonds wenst niet te beleggen in ondernemingen die controversiële wapens produceren. Voor zover mogelijk sluit het pensioenfonds deze beleggingen uit.

Het pensioenfonds beschouwt wapens als controversieel wanneer dit onevenredig veel leed en slachtoffers veroorzaken, geen onderscheid maken tussen burger- en militaire doelen en ook na afloop van het conflict slachtoffers kunnen veroorzaken.

Het betreft de volgende wapensoorten:

- Nucleaire wapens
- Biologische wapens
- Chemische wapens
- Antipersoonsmijnen
- Clustermunitie

### *Engagement, aangaan van dialoog met ondernemingen*

Doel van engagement, het aangaan van dialoog met ondernemingen, is om een beter en duurzaam gedrag van ondernemingen te bewerkstelligen en daarnaast om aandeelhouderswaarde te creëren. Bij het aangaan van de dialoog staan de uitgangspunten van het Global Compact centraal.

### *Corporate governance en stemmen op aandeelhoudersvergaderingen*

Corporate governance wordt vaak vertaald met goed ondernemingsbestuur. Het heeft betrekking op de verhouding tussen de verschillende organen van een onderneming, zoals de raad van bestuur, raad van commissarissen, vermogensverschaffers (ondermeer aandeelhouders) en andere belanghebbenden.

Rekenschap, transparantie en toezicht spelen hierin een centrale rol. Het pensioenfonds zal haar rol als institutionele belegger in relatie tot goed ondernemingsbestuur invullen door, waar mogelijk, actief gebruik te maken van haar stemrecht. Het uitoefenen van stemrechten op aandeelhoudersvergaderingen is een van de belangrijkste aandeelhoudersrechten.

### **Beleggingsportefeuille**

Het pensioenfonds maakt voor het beheer van haar vermogen, naast Syntrus Achmea

Vermogensbeheer ook gebruik van externe vermogensbeheerders. Wanneer het fonds gebruik maakt van beleggingsfondsen of pools van externe vermogensbeheerders, is het niet mogelijk om een eigen verantwoord beleggen beleid toe te passen.

Het pensioenfonds streeft ernaar om zoveel mogelijk haar verantwoord beleggen beleid toe te passen en selecteert beleggingsfondsen die passen bij het verantwoord beleggen beleid van het Pensioenfonds. Het verantwoord beleggen beleid

van Syntrus Achmea sluit goed aan bij het Verantwoord Beleggen beleid van het Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie .

Gezien de samenstelling van de huidige portefeuille is het nog niet mogelijk om het verantwoord beleggen beleid volledig op alle beleggingscategorieën toe te passen. In de Beleggingsmatrix Verantwoord Beleggen elders op de website is aangegeven wat de mogelijkheden en beperkingen zijn per beleggingscategorie die op dit moment aanwezig zijn in de portefeuille van dit fonds. Bij toekomstige wijzigingen van de samenstelling en invulling van de beleggingsportefeuille zal maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid mee worden genomen in het proces.

## **Bijlage 1:**

### **Uitgangspunten van het Global Compact van de Verenigde Naties**

#### **Mensenrechten**

- 1e principe: Bedrijven zouden bescherming van internationaal vastgelegde mensenrechten moeten ondersteunen en respecteren; en
- 2e principe: er voor zorgen dat zij niet medeplichtig zijn aan misstanden op het gebied van mensenrechten.

#### **Arbeidsnormen**

- 3e principe: Bedrijven zouden de vrijheid van vereniging moeten handhaven en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen; en
- 4e principe: de eliminatie van alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid; en
- 5e principe: de effectieve afschaffing van kinderarbeid; en
- 6e principe: de eliminatie van discriminatie met betrekking tot werk en beroep.

#### **Milieu**

- 7e principe: Bedrijven zouden het voorzichtigheidsbeginsel moeten hanteren met betrekking tot milieukwesties; en
- 8e principe: initiatieven ondernemen om grotere verantwoordelijkheid op milieugebied te bevorderen; en
- 9e principe: stimuleren van de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

#### **Anticorruptie**

- 10e principe: Bedrijven zouden alle vormen van corruptie, inclusief afpersing en omkoping, tegen moeten gaan