



Pensioennieuws

voor u als werkgever

november 2010

2

Ontwikkeling van de dekingsgraad

3

Aanpassingen in de pensioenadministratie

4

Het Pensioenregister komt eraan

Dongen Pallets sluit zich aan bij PHI



Jurgen Kemps en Dirk-Jan Bles

Medewerkers van Emballage Industrien Houthandel Dongen B.V. (Dongen Pallets) waren jarenlang aangesloten bij het eigen ondernemingspensioenfonds. Met terugwerkende kracht zijn al hun pensioenaanspraken per 1 januari 2010 bij PHI ondergebracht. "Een eigen pensioenfonds is voor ons bedrijf niet te handhaven. Onze regeling paste gelukkig prima in de regeling van PHI", vertelt Dirk-Jan Bles van Dongen Pallets.

Begin jaren tachtig koos Dongen Pallets voor een eigen ondernemingspensioenfonds. De directie zag het pensioen als een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor de medewerkers. Ook wilde de directie graag het vermogen in eigen beheer houden. Er kwam een premievrij pensioen; een eindloonregeling zonder maximumloon.

Deskundigen

Het ondernemingspensioenfonds voldeed aan alle eisen van goed pensioenfondsbestuur. Er was een deelnemersraad en een verantwoordingsorgaan.

"De afgelopen twee jaar bleek het steeds moeilijker om voldoende gekwalificeerde mensen te krijgen voor de verschillende functies", vertelt directeur Jurgen Kemps. "Om in financieel roerige tijden aan alle verplichtingen van de pensioenwet te voldoen, moeten er onevenredig veel kosten gemaakt worden voor het inhuren van deskundigheid."

Om deze reden zocht Dongen Pallets contact met het pensioenfonds voor de houtindustrie (PHI). Controller Dirk-Jan Bles: "Er zijn wel verschillen tussen de beide pensioenregelingen en wij wilden

natuurlijk een goed pensioen behouden voor onze mensen. Binnen een jaar zijn we er gezamenlijk in geslaagd om goede afspraken te maken over de overstap."

Eindloonregeling

Het ondernemingspensioenfonds kende een eindloonregeling. Net als veel andere pensioenfonds hanteert PHI een middelloonregeling. "De verschillen tussen beide regelingen waren minimaal. Veel andere zaken zijn gelijk gebleven. De pensioendeskundigen van PHI kwamen onze medewerkers persoonlijk informeren over de nieuwe regeling. Dat werd op prijs gesteld."

De medewerkers bouwen sinds 1 januari van dit jaar pensioen op via PHI. "Het hele proces van het eerste contact tot de daadwerkelijke overgang is snel gegaan", vindt Dirk-Jan Bles. "Het contact was vanaf het eerste moment prettig. Ik ben te spreken over de samenwerking."

Dongen Pallets: 'Goede arbeidsvoorwaarden'

Dongen Pallets maakt pallets voor eenmalig en meermalig gebruik. Dongen Pallets heeft 30 gepensioneerden en ongeveer 200 oud-werknemers. Directeur Jurgen Kemps vindt het belangrijk om goed voor zijn medewerkers te zorgen: "Ze werken hard en het is vrij zwaar werk. Er heerst een fijne, informele sfeer in ons bedrijf en onze medewerkers zijn erg trouw aan het bedrijf. Daarom zorgen wij voor goede arbeidsvoorwaarden. Daar hoort een goed pensioen bij, zodat ze het straks financieel goed hebben als het werk erop zit."



De invloed van de levensverwachting

We worden tegenwoordig ouder dan we tot nu toe dachten. Het CBS heeft berekend dat we tegenwoordig gemiddeld vier jaar ouder worden dan zestig jaar geleden.

Toen lag de gemiddelde leeftijd op 80 jaar, nu is dat 84 jaar. Over dertig jaar worden we nog drie jaar ouder: gemiddeld 87 jaar. Mensen ontvangen dus over een langere periode pensioen dan was voorzien. Vanuit de overheid worden we gedwongen om rekening te houden met de hogere levensverwachting. Het pensioenfonds

doet dat door nu hiervoor meer geld te reserveren. Dit heeft echter wel effect op de dekkingsgraad.

De dekkingsgraad is namelijk de verhouding tussen het geld dat we nu in kas hebben en de pensioenen die we ook op langere termijn moeten uitkeren. Als blijkt dat we gemiddeld langer leven, dan is dat duurder

voor het pensioenfonds. Als de hoeveelheid geld in de kas gelijk blijft en de pensioenen moeten langer betaald worden, dan zakt de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Elders in deze nieuwsbrief kunt u meer lezen over de huidige ontwikkeling van de dekkingsgraad.

Wilt u meer weten over deze onderwerpen? Kijkt u dan op de website www.pensioenhoutindustrie.nl onder 'ik bouw pensioen op' in de kolom 'laatste nieuws'.

De ontwikkeling van de

DEKKINGSGRAAD

De dekkingsgraad van ons pensioenfonds is in oktober zo goed als gelijk gebleven.

Eind oktober bedroeg de dekkingsgraad 98,6 % tegen 98,7% in september.

Wel blijft de dekkingsgraad nog steeds onder de norm van 105%. Behalve de rente heeft ook de levensverwachting daar invloed op (zie elders in deze nieuwsbrief). Desondanks behoort het BPF voor de Houtverwerkende Industrie *niet* bij de pensioenfonds die volgens de maatregel van voormalig Minister Donner moeten korten op pensioenuitkeringen.

Begin 2009 heeft het pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie een herstelplan opgesteld dat is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. In dit

herstelplan geven we aan wanneer en op welke manier ons pensioenfonds weer financieel gezond kan worden. Door de renteontwikkelingen en de levensverwachting verloopt het herstel echter minder voorspoedig dan we hadden voorzien. Het bestuur van het pensioenfonds beraadt zich voortdurend over de mogelijkheden om de dekkingsgraad weer omhoog te krijgen.

De actuele dekkingsgraad vindt u op de website www.pensioenhoutindustrie.nl.

2





Aanpassingen in de pensioenadministratie

Van uitvoerder Syntus Achmea Pensioenbeheer ontving u de afgelopen maand twee brieven over aanpassingen in de administratie die in 2011 worden doorgevoerd. Hieronder leest u in het kort wat wij van u verwachten.

De nieuwe Pensioenaangifte

De eerste brief ging over de *manier van aanleveren van de pensioengegevens van uw werknemers, de zgn pensioenaangifte*. In 2011 kunt u alle pensioengegevens digitaal aanleveren. Dan wordt er een koppeling gemaakt tussen de salarisadministratie en onze pensioenadministratie. De pensioengegevens zijn daardoor betrouwbaarder en actueel, er zijn minder handelingen voor nodig en er zijn geen verschillen meer tussen de factuur en de opgegeven premies.

Om dit mogelijk te maken moeten wij eerst inventariseren welk salarissoftwarepakket u (of uw administrateur) gebruikt. In de brief wordt dan ook gevraagd een aantal gegevens aan te leveren via www.pensioenaangifte.nl.



De persoonlijke inlogcode hebben we in de brief vermeld. We verzoeken u vriendelijk om dit zo spoedig mogelijk te doen.

In de loop van 2011 informeren wij u over de voortgang hiervan.

Overgang naar nieuw systeem

De tweede brief ging over het nieuwe administratieve systeem RPS. Hierin wordt de pensioenregeling van uw werknemers geadmistreerd. Met dit nieuwe systeem kan de uitvoerder beter inspelen op alle ontwikkelingen in de pensioenwereld. De overstap betekent dat ondermeer dat u een ander relatienummer krijgt en dat de factuur wordt aangepast. Dit gebeurt al in januari 2011. Om de overgang soepel te laten plaatsvinden, is het wenselijk dat u de nieuwe salarisgegevens en in- en uitdienstmeldingen over 2010 in januari 2011 zo spoedig mogelijk aanlevert. Wij zullen u nog een keer apart hierover berichten. Uiterlijk begin januari ontvangt u van ons nog een uitgebreid informatiepakket hierover.

VRAGEN?

Hebt u nog vragen over deze brieven. Neem dan contact op met ons Klant Contact Center. Onze collega's zijn op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22



mijnpensioenoverzicht.nl

Vanaf 4 januari a.s. in de lucht!

Het Pensioenregister komt eraan

Weten uw medewerkers hoeveel pensioen en AOW ze later krijgen? Zeker als ze in verschillende branches pensioen hebben opgebouwd, is het lastig om een volledig overzicht te krijgen.

De website www.mijnpensioenoverzicht.nl maakt het vanaf 4 januari 2011 voor elke Nederlandse burger mogelijk om een overzicht te krijgen van de door hem/haar opgebouwde en op te bouwen pensioenaanspraken bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars én van zijn/haar opgebouwde AOW-rechten.

Vorige werkgevers

De site geeft ook inzicht in de pensioenen die in het verleden zijn opgebouwd via andere werkgevers. Inloggen kan met de DigiD, ieders eigen (inlog)code die bij

verschillende overheidsdiensten wordt gebruikt, zoals de belastingdienst. Daarmee is de privacy gegarandeerd.

Alle pensioenfondsen

De site is ontwikkeld door de Stichting Pensioenregister. Dit is een samenwerkingsverband tussen de circa 600 pensioenfondsen en -verzekeraars in Nederland en de Sociale Verzekeringsbank. Er is geen winstoogmerk en het gebruik van de website is gratis voor het publiek. In de volgende nieuwsbrief komen we hier uitgebreid op terug.



Benieuwd naar het jaarverslag?

Op www.pensioenhoutindustrie.nl kunt u het jaarverslag 2009 lezen. Hierin legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid. Ook leest u hierin een terugblik op de ontwikkelingen in 2009, zoals de financiële crisis en de gevolgen daarvan voor het fonds. Kies voor 'ik ben werkgever' en klik op 'Downloads'

Hebt u vragen?

Of wilt u meer weten over een van de onderwerpen in deze nieuwsbrief?

Kijk op: www.pensioenhoutindustrie.nl
Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

Telefoon (030) 245 39 22
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
E-mail: houtindustrie.pensioen@interpolis.nl



Wat is uw mening over deze nieuwsbrief?

Spreek u uit en ga naar

www.pensioenhoutindustrie.nl

'Pensioennieuws' is een uitgave van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Houtverwerkende Industrie
Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie
Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.