

stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor de houtverwerkende industrie

Administratie Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Correspondentieadres Postbus 3183 3502 GD Utrecht
Telefoon (030) 245 39 22
Internet www.pensioenhoutindustrie.nl

Uw pensioenregeling

Dit product is gerealiseerd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., afdeling Pensioencommunicatie



Inhoud

1	Wat is pensioen?	04	6	Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt raakt?	11
	Hoe komt u in aanmerking voor pensioen?			Uw pensioenopbouw gaat door	
	Hoe en wanneer ontvangt u een pensioen-uitkering?			Premievrijstelling	
2	Ouderdomspensioen	05	7	Hoe flexibel is uw pensioen?	12
	De hoogte van uw pensioen			Eerder of later met pensioen	
	Middeloonregeling			Deeltijdpensioen	
	Hoe wordt uw ouderdomspensioen berekend?			Uitruil van nabestaandenpensioen in ouderdoms- pensioen	
	Waaruit bestaat mijn inkomen na mijn 65 ^e ?			Uitruilen van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen	
	AOW-uitkering			De hoog-laagregeling	
	Ouderdomspensioen				
	Eigen pensioenvoorzieningen				
	Wat gebeurt er met mijn pensioenopbouw als ik minder ga werken?				
	Gaat mijn pensioen vanzelf in of moet ik iets aanvragen?				
	Wanneer eindigt mijn pensioenuitkering?				
3	Met pensioen voordat u 65 jaar wordt	07	8	Wat gebeurt er als er iets verandert in uw dienstverband?	14
4	CAO-garantieregeling	09		In dienst	
5	Wat gebeurt er als u overlijdt?	10		Waardeoverdracht	
	Overlijden van een deelnemer aan de pensioen- regeling			Nieuwe baan buiten de bedrijfstak	
	Overlijden van een oud-deelnemer aan de pensioenregeling			Wat gebeurt er als ik werkloos word?	
	Overlijden na uw pensioendatum			Andere baan binnen de bedrijfstak	
	Opbouw van het nabestaandenpensioen			Meer of minder werken	
	Wezenpensioen			Ouderschaps- en levensloopverlof	
	Pensioen aanvragen				
			9	Wat gebeurt er als uw persoonlijke omstandigheden veranderen?	17
				Trouwen, partnerregistratie of samenwonen	
				Echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap	
			10	Heeft u nog vragen?	18

Staat u wel eens stil bij uw pensioen? Veel mensen doen dat pas tegen de tijd dat ze willen stoppen met werken. Toch is het, ook als u jong bent, verstandig om nu al te zorgen voor een goed pensioen.

Er zijn namelijk veel gebeurtenissen die invloed kunnen hebben op uw pensioen. Bijvoorbeeld wanneer u arbeidsongeschikt raakt of ergens anders gaat werken. Maar ook wanneer u gaat trouwen of samenwonen, als u overlijdt of als u gaat scheiden. Het is dus goed om te weten wat uw pensioenregeling inhoudt. In deze brochure vertellen wij u graag meer over de pensioenregeling voor de houtverwerkende industrie.

Wat vindt u in deze brochure?

In deze brochure hebben wij de belangrijkste zaken over uw pensioen voor u op een rijtje gezet. Zo kunt u lezen wanneer u deelnemer bent aan onze bedrijfstakpensioenregeling, welke soorten pensioen wij aanbieden en wat u moet doen om voor pensioen in aanmerking te komen. De precieze regels en regelingen van uw pensioen staan in de statuten en het pensioenreglement beschreven.

Als u die graag wilt bekijken, dan kunt u ze altijd inzien op onze website www.pensioenhoutindustrie.nl of bij uw werkgever.

Herstelmaatregelen

Uw pensioenfonds had last van de financiële crisis. Daarnaast leven we gemiddeld langer en moet pensioen gemiddeld langer uitbetaald worden. Dit heeft zijn effect gehad op de dekkingsgraad van het pensioenfonds.

In 2009 heeft uw pensioenfonds een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Daarin staat wat wij doen om binnen vijf jaar weer financieel gezond te zijn.

Wij hebben de volgende maatregelen toegepast.

- De pensioenen gaan tot en met 2012 niet omhoog; het pensioenfonds geeft dan geen toeslag.
- De pensioenopbouw gaat tijdelijk omlaag. Uw ouderdompensioen wordt met 1,85 procent per jaar opgebouwd in 2010, 2011 en 2012.
- Het partnerpensioen is in 2010, 2011 en 2012 verzekerd op risicobasis. Er vindt in deze jaren dus geen opbouw van nabestaandenpensioen plaats.

De cijfers en bedragen die in deze brochure staan, kunnen afwijken van de cijfers en bedragen die gelden in de herstelperiode die loopt tot en met 31 december 2012.

Meer informatie over het herstelplan vindt u op www.pensioenhoutindustrie.nl.

01

Wat is pensioen?

Veel mensen denken bij het woord 'pensioen' aan hun inkomen voor de 'oude dag'. Dat inkomen wordt officieel het ouderdomspensioen genoemd. Het gaat in als u 65 jaar wordt, en wordt uitbetaald tot aan uw overlijden.

Bent u werkzaam in de houtverwerkende industrie, dan bouwt u via het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie automatisch ouderdomspensioen op vanaf het moment dat u in dienst bent gekomen en u 20 jaar of ouder bent. Ieder jaar dat u in de houtverwerkende industrie werkt, bouwt u een stukje van uw pensioen op. Daarvoor betaalt u elke maand pensioenpremie aan het pensioenfonds. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Het pensioenfonds beheert alle betaalde premies en zorgt ervoor dat, wanneer u met pensioen gaat, uw pensioen wordt uitgekeerd.

Hoe komt u in aanmerking voor pensioen?

Als u in de houtverwerkende industrie werkt, neemt u automatisch deel aan onze pensioenregeling. Het pensioenfonds is er voor iedereen die werkt in de emballage- en palletindustrie, de houtwarenindustrie, de borstel- en kwastenindustrie en de klompenindustrie.

Bent u jonger dan 20 jaar, dan bouwt u nog geen ouderdomspensioen op. U bent wél verzekerd voor een nabestaanden- en wezenpensioen en voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Hoe en wanneer ontvangt u een pensioen-uitkering?

Vanaf het moment dat u met pensioen gaat, ontvangt u maandelijks uw pensioen van het pensioenfonds. Daarbij houdt het pensioenfonds op het brutobedrag van uw pensioen eerst nog belasting en premies in. Van

het pensioen dat u in een kalenderjaar heeft ontvangen, ontvangt u ieder daaropvolgend jaar een jaaropgave.



02

Ouderdomspensioen

Vanaf het moment dat u bij uw werkgever in dienst bent gekomen en u 20 jaar of ouder bent, bouwt u automatisch ouderdomspensioen op. U hoeft daarvoor niets te doen. Uw werkgever is verplicht om u aan te melden bij ons pensioenfonds.

Als u 65 jaar wordt, heeft u vanaf dat moment recht op ouderdomspensioen. U ontvangt dan voortaan maandelijks, voor de rest van uw leven, een uitkering van ons pensioenfonds.

De hoogte van uw pensioen

Hoeveel pensioen u uiteindelijk echt opbouwt, hangt af van de hoogte van uw salaris in de loop der jaren en van het aantal jaren dat u aan onze pensioenregeling deelneemt. Heeft u vanaf uw 20e tot uw 65e in onze pensioenregeling pensioen opgebouwd, dan zullen uw ouderdomspensioen en uw AOW-uitkering bij elkaar opgeteld ongeveer uitkomen op 70% van uw gemiddelde salaris.

Middeloonregeling

Bij de berekening van uw pensioen gaan we uit van een zogenaamde middeloonregeling. Deze regeling houdt in dat u ieder jaar een stukje van uw pensioen opbouwt, gebaseerd op het inkomen dat u dat jaar heeft. Uiteindelijk vormen al die stukjes samen uw ouderdomspensioen, gebaseerd op het gemiddelde inkomen dat u verdiend heeft tijdens uw dienstverband.

Hoe wordt uw ouderdomspensioen berekend?

Uw pensioengevend loon is het uitgangspunt voor de berekening van uw ouderdomspensioen. Uw pensioengevend loon is uw bruto jaarsalaris. Dat is het salaris waarover nog geen belasting is afgedragen. Uw pensioengevend loon is uw loon inclusief variabele bestanddelen

zoals ploegentoeslag, dienstitjentoelage en diploma-toeslag. Het pensioengevend salaris kent een maximum (in 2011: €49.297 per jaar).

Niet uw hele pensioengevend salaris telt mee voor de berekening van uw pensioen. Omdat straks een deel van uw inkomen uit AOW bestaat, hoeft u niet over uw hele salaris pensioen op te bouwen. Het gedeelte waarover u geen pensioen opbouwt, wordt franchise genoemd. Het franchisebedrag wordt in principe jaarlijks aangepast. In 2011 is de franchise €14.952. Wanneer de franchise van uw pensioengevend salaris wordt afgetrokken, dan blijft uw pensioengrondslag over. Alleen over deze pensioengrondslag bouwt u pensioen op. Om precies te zijn: ieder jaar 2,05% van uw pensioengrondslag.

Let op! Het pensioenfonds heeft een aantal herstelmaatregelen genomen. Hierdoor is het opbouwpercentage voor de jaren 2010 tot en met 2012 aangepast naar 1,85%.

Waaruit bestaat mijn inkomen na mijn 65e?

Uw inkomen na uw 65e bestaat dan uit de volgende drie onderdelen:

- AOW-uitkering
- Ouderdomspensioen
- Eigen pensioenvoorzieningen

03

Met pensioen voordat u 65 jaar wordt

AOW-uitkering

Vanaf uw 65^e ontvangt u een AOW-uitkering van de overheid. AOW staat voor Algemene Ouderdomswet. Als u meer wilt weten over de AOW-uitkering, kijk dan op www.pensioenhoutindustrie.nl. U kunt ook contact opnemen met de SVB. Of kijk voor de actuele gegevens op www.svb.nl.

Ouderdompensioen

Het ouderdompensioen dat u uiteindelijk kunt bereiken, bestaat uit de som van alle jaarbedragen die u tot uw 65^e aan pensioen kunt opbouwen. Het pensioen dat is opgebouwd, kan in principe jaarlijks worden verhoogd met een toeslag (indexatie).

Heeft u vroeger buiten de Houtverwerkende industrie gewerkt? Dan heeft u misschien ook pensioen opgebouwd bij een ander fonds. Ook van dat fonds krijgt u dan een ouderdompensioen.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u, naast uw AOW, hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en bij welke uitvoerder.

“De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65^e stoppen met werken?”

Eigen pensioenvoorzieningen

Sommige mensen vullen hun pensioeninkomen aan met eigen geld. Bijvoorbeeld via een lijfrente, spaargeld of beleggingen.

Voorbeeld

Het pensioengevend salaris van Bert bedraagt in 2011 €25.000.

De franchise is voor dat jaar vastgesteld op €14.952. Berts pensioengrondslag is dus €10.048.

In dat jaar bouwt Bert dus een ouderdompensioen op van €205,98 (2,05% x €10.048).

Elk volgend jaar wordt er opnieuw gerekend, met de dan geldende pensioengrondslag en franchise. Alle jaarlijkse uitkomsten worden bij elkaar opgeteld en vormen het ouderdompensioen van Bert.

Wat gebeurt er met mijn pensioenopbouw als ik minder ga werken?

Als u minder werkt, dan is uw salaris lager dan wanneer u voltijds werkt. Dat geldt ook voor uw pensioenopbouw. Werkt u bijvoorbeeld maar 50%, dan bouwt u ook maar de helft op van het pensioen dat u op zou bouwen als u volledig zou werken.

Gaat mijn pensioen vanzelf in of moet ik iets aanvragen?

Een half jaar voordat u 65 jaar wordt, krijgt u automatisch bericht van ons. U hoeft dus zelf niets te doen.

Wanneer eindigt mijn pensioenuitkering?

Uw pensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Uw ouderdompensioen gaat, zoals eerder aangegeven, normaal gesproken in als u 65 jaar wordt. U heeft de mogelijkheid uw ouderdompensioen eerder te laten ingaan, op zijn vroegst vanaf uw 60^e. Of u van deze mogelijkheid gebruik maakt, is aan u.

Wanneer gaat mijn vervroegde ouderdompensioen in?

U bepaalt of u uw ouderdompensioen op een datum vóór uw 65^e laat ingaan. Als u dat wilt, dan moet u dat zelf op tijd (zeker een half jaar vóór de vervroegde ingangsdatum) aan het bedrijfstakpensioenfonds doorgeven. Heeft u eenmaal een datum doorgegeven, dan kunt u die niet meer wijzigen.

Wat gebeurt er als ik mijn ouderdompensioen eerder laat ingaan?

Als u uw ouderdompensioen eerder wilt laten ingaan dan uw 65^e, dan wordt uw maandelijkse uitkering lager. Dat komt omdat uw pensioen nu over een langere periode wordt uitgekeerd en u minder lang pensioen op heeft kunnen bouwen. Gaat u eerder met pensioen, dan stopt op dat moment de pensioenopbouw.





"Mijn vrouw en ik gaan scheiden. Hoe moet dat nou met mijn pensioen?"

Extra pensioenrechten over het verleden

Van het pensioenfonds krijgt u onder voorwaarden extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen over jaren waarin u vóór 1 januari 2006 pensioen opbouwde bij het pen-

sioenfonds. Dit extra pensioen is een onderdeel van de nieuwe pensioenregeling. U hebt recht op dit extra pensioen als u tot 31 december 2020 in de bedrijfstak blijft werken of als uw ouderdompensioen vóór die tijd ingaat.

Voorwaarden

Om voor het extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen in aanmerking te komen, dient u aan alle volgende voorwaarden te voldoen:

- op 31 december 2005 was u in dienst bij een bij het pensioenfonds aangesloten werkgever en bouwde u pensioen op bij ons pensioenfonds;
- op 1 januari 2006 was u nog steeds in dienst bij een bij het pensioenfonds aangesloten werkgever en bouwde u pensioen op bij ons pensioenfonds;
- van 1 januari 2006 tot 1 januari 2021 (of tot de eerdere ingangsdatum van uw ouderdompensioen) blijft u onafgebroken in dienst bij een bij het pensioenfonds aangesloten werkgever en blijft u onafgebroken en volledig deelnemen aan de pensioenregeling van ons pensioenfonds; en
- u bent geboren vóór 1986.

Gaat u dus vóór 1 januari 2021, of voordat uw ouderdompensioen ingaat, buiten onze bedrijfstak werken, dan heeft u geen uitzicht op dit extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Wanneer u op 31 december 2005 56 jaar of ouder was, kunt u het niveau van 70% bereiken bij onderstaande leeftijden:

Leeftijd op 31 december 2005	indicatie van het moment waarop u 70% van het gemiddelde salaris aan pensioen tegemoet kunt zien
59 jaar en ouder	60,5 jaar
58 jaar	61,0 jaar
56 en 57 jaar	61,5 jaar

Of u het niveau van 70% op deze eerdere leeftijden daadwerkelijk gehaald wordt, hangt af van het aantal jaren dat u aan de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds hebt deelgenomen en van uw salarisontwikkeling.

Deelnemers die op 31 december 2005 jonger zijn dan 56 kunnen het niveau van 70% in de regel op 62 jarige leeftijd bereiken. Dit is onder andere afhankelijk van het aantal dienstjaren dat u in de houtverwerkende industrie heeft doorgebracht en nog doorbrengt.

04

CAO-garantieregeling

De CAO-garantieregeling is uitsluitend van toepassing op een besloten groep deelnemers van 56 jaar en ouder (per 31 december 2005) die op de vermelde leeftijden vóór hun 65^e niet aan het niveau van 70% komen.

Op deelnemers die op 31 december 2005 jonger waren dan 56 jaar is de CAO-garantieregeling dus niet van toepassing! De CAO-garantieregeling zorgt vanaf onderstaande leeftijden tot uw 65^e voor een tijdelijke aanvulling van het vervroegde ouderdompensioen tot 70% van het gemiddeld verdiende salaris over de vijf jaar direct voorafgaand aan uitdiensttreding.

Leeftijd op 31 december 2005	70% van gemiddelde salaris
59 jaar en ouder	60,5 jaar
58 jaar	61,0 jaar
56 en 57 jaar	61,5 jaar

De CAO-garantieregeling als u uw ouderdompensioen vroeger laat ingaan

Als u aan de voorwaarden voldoet, ontvangt u op de vermelde leeftijden in principe de aanvulling uit de CAO-garantieregeling. Deze aanvulling komt boven op uw vervroegde ouderdompensioen. Besluit u langer door te werken, dan kan dat. De aanvulling uit de CAO-garantieregeling wordt dan uitgesteld. Omdat de aanvulling door het uitstel in een kortere periode (tussen uw pensioendatum en uw 65^e) wordt uitgekeerd, wordt de aanvulling hoger. De uitgestelde aanvulling uit de CAO-garantieregeling mag maximaal 100% van uw laatste salaris bedragen. Als dit maximum is bereikt en er blijft nog iets over van de uitgestelde aanvulling uit de CAO-garantieregeling, dan wordt dit voor u omgezet in ouderdompensioen. Ook de hoogte van uw ouderdompensioen mag

maximaal 100% van het laatstverdiende loon bedragen. Als er dan nog iets over blijft van de aanvulling, dan wordt het restant in één keer aan u uitbetaald.

Let op! Als u uw pensioen niet eerder in laat gaan, dan raakt u de aanvulling uit de CAO-garantieregeling kwijt.

Voorwaarden CAO-garantieregeling

Om voor de aanvulling uit de CAO-garantieregeling in aanmerking te komen dient u:

- op 31 december 1999 als werknemer in dienst te zijn van een onderneming waarop de CAO voor de houtverwerkende industrie van toepassing is;
 - in de 10 jaar direct voorafgaand aan uw vervroegde ouderdompensioen onafgebroken als werknemer in dienst te zijn van een onderneming waarop de CAO voor de houtverwerkende industrie van toepassing is;
 - geboren te zijn na 30 juni 1944 en vóór 1 januari 1950; en
 - niet voor 80-100% arbeidsongeschikt te zijn.
- De CAO-garantieregeling is niet vastgelegd in het pensioenreglement, maar in een CAO. De tekst van de CAO-garantieregeling is ook opgenomen op de website van het pensioenfonds www.pensioenhoutindustrie.nl De CAO-garantieregeling is een afspraak tussen de CAO-partijen en geldt tot en met 31 december 2013 voor de werknemers geboren in de periode 30 juni 1944 tot 1 januari 1950.

05

Wat gebeurt er als u overlijdt?

Als u overlijdt, dan heeft uw partner in principe recht op partnerpensioen. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt en wordt uitgekeerd tot het overlijden van de nabestaande.

Let op! Door de herstelmaatregelen die lopen tot en met 31 december 2012 is het partnerpensioen vanaf 2010 tot en met 31 december 2012 op risicobasis. Neem voor meer informatie hierover contact op met het Klant Contact Centrum of kijk op www.pensioenhoutindustrie.nl.

Overlijden van een deelnemer aan de pensioenregeling

Als u deelnemer bent aan onze pensioenregeling op het moment van uw overlijden, dan bedraagt het partnerpensioen 70% van uw bereikbare ouderdompensioen. Dat is het ouderdompensioen dat u tot uw 65^e zou kunnen opbouwen.

Overlijden van een oud-deelnemer aan de pensioenregeling

Als u geen pensioen meer opbouwt bij ons pensioenfonds op het moment van uw overlijden dan wordt slechts het door u opgebouwde partnerpensioen aan uw partner uitgekeerd.

Overlijden na uw pensioendatum

Als u overlijdt na uw pensioendatum, dan heeft uw partner recht op het door u opgebouwde partnerpensioen. Als u uw opgebouwde partnerpensioen heeft uitgeruild in een hoger ouderdompensioen, dan is er geen partnerpensioen meer voor uw partner.

Opbouw van het nabestaandenpensioen

Vanaf 1 januari 2006 bouwt u nabestaandenpensioen op. U spaart ieder jaar een stukje nabestaandenpensioen, geba-

seerd op het inkomen van dat jaar. Zo ligt er altijd geld klaar om nabestaandenpensioen uit te keren vanaf het moment dat u overlijdt. Vóór uw pensioendatum, maar ook daarna.

Wezenpensioen

Als u komt te overlijden ontvangen uw kinderen tot een bepaalde leeftijd wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt per kind 14% van uw bereikbare ouderdompensioen. Wanneer u en uw partner allebei overlijden, dan krijgen uw kinderen het dubbele, dus 28% van uw bereikbare ouderdompensioen. Het wezenpensioen wordt uitbetaald tot uw kind 21 jaar wordt. Als uw kind studeert, dan loopt het wezenpensioen uiterlijk door tot uw kind 27 jaar is.

Pensioen aanvragen

In principe krijgen uw nabestaanden het pensioen automatisch toegekend, omdat het pensioenfonds van de gemeente een bericht ontvangt als u overlijdt. Uw partner ontvangt vervolgens een aanvraagformulier voor het partner- en wezenpensioen.

Uw partner moet in de volgende gevallen zelf contact opnemen met het pensioenfonds:

- als uw partner ongehuwd met u samenwoonde (zonder geregistreerd partnerschap bij de gemeente);
- als uw partner twee maanden na uw overlijden geen aanvraagformulier heeft ontvangen.

06

Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt raakt?

Als u ziek bent, wordt u salaris (gedeeltelijk) doorbetaald. Als u na twee jaar ziekte nog niet aan de slag kunt, bent u arbeidsongeschikt. U komt dan in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Als u vóór 1 januari 2004 ziek bent geworden en vóór 1 juli 1954 bent geboren, hebt u te maken met de WAO-uitkering. Voor meer informatie over de WIA of de WAO, ga naar www.uvv.nl.

Uw pensioenopbouw gaat door

Eerste twee jaar van ziekte

Tijdens de eerste twee jaar van uw ziekte krijgt u uw loon geheel of gedeeltelijk door de werkgever doorbetaald. De pensioenopbouw en de premiebetaling vinden dan plaats op basis van dat loon.

Na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt verklaard

Bent u na twee jaar ziekte door het UWV arbeidsongeschikt verklaard, dan wordt de pensioenopbouw over de voorgaande twee jaar van ziekte alsnog op basis van het (hogere) salaris – dat u voorafgaand aan de ziekte verdiende – gebaseerd.

Premievrijstelling

Als u door het UWV arbeidsongeschikt bent verklaard, dan wordt de premie voor uw pensioen geheel of gedeeltelijk overgenomen door het bedrijfstakpensioenfonds. U betaalt dan dus geen premie meer (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of minder premie (bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Uw pensioenopbouw loopt dus (gedeeltelijk) premievrij door en wel op basis van het salaris dat u verdiende vlak voordat u ziek werd.

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Premiebijdrage door pensioenfonds
0% tot 35%	0%
35% tot 55%	45%
55% tot 80%	65%
80% tot 100%	100%

"Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld."

07

Hoe flexibel is uw pensioen?

Vlak voor u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken. Daarmee kunt u uw pensioen aanpassen aan uw situatie en uw wensen van dat moment.

U ontvangt – kort voor uw pensioendatum – uitgebreide informatie over alle keuzemogelijkheden.

Eerder of later met pensioen

Normaal gesproken gaat u met pensioen als u 65 jaar oud bent. Uw ouderdomspensioen kunt u vervroegen (zie Hoofdstuk X). U kunt uw pensioendatum niet uitstellen.

Deeltijdpensioen

Deeltijdpensioen is een mogelijkheid om de overgang tussen werken en pensioen minder groot te maken. Bij deeltijdpensioen blijft u namelijk een aantal dagen per week werken, terwijl u voor de rest van de week al met pensioen

gaat. Over de dagen dat u werkt, gaat u verder met uw pensioenopbouw. Voor de andere dagen ontvangt u een gedeelte van uw pensioen. Deeltijdpensioen is mogelijk vanaf uw 60^e en kan alleen in overleg met uw werkgever.

Uitruil van nabestaandenpensioen in ouderdomspensioen

Uitruilen van nabestaandenpensioen wil zeggen dat u (een deel van) het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd, inlevert voor een hoger ouderdomspensioen. U kunt de keuze voor uitruilen maken vlak voordat u met pensioen gaat. Uitruil kan alleen als uw partner u daar toestemming voor geeft. Het wezenpensioen kunt u niet uitruilen.

Let op! Door de herstelmaatregelen die lopen tot en met 31 december 2012 is het vanaf 2010 tot en met 2012 niet mogelijk om nabestaandenpensioen uit te ruilen.

Uitruilen van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen

Het is ook mogelijk om een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen. Daardoor wordt uw ouderdomspensioen lager. U kunt op twee momenten kiezen voor het uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen: als uw deelname aan het pensioenfonds eindigt doordat u buiten de houtverwerkende industrie gaat werken, of op uw pensioendatum.



“Nog een paar jaar en dan ga ik lekker genieten van mijn vrije tijd!”

De hoog-laagregeling

Vanaf 65 jaar ontvangt u in principe iedere maand een even groot bedrag aan ouderdomspensioen. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerst een aantal jaren een hoger ouderdomspensioen te laten uitkeren en later een lager. Andersom kan ook, dus eerst een lager pensioen en daarna een hoger. De lage uitkering moet in beide gevallen dan wel 75% zijn van de hoge uitkering. Heeft u eenmaal voor hoog-laag-regeling gekozen, dan is die keuze definitief. De periode waarover de hoog-laagregeling loopt, is 5 of 10 jaar.

De keuzemogelijkheden

Ouderdomspensioen

- uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
- hoog-laag regeling;
- deeltijd ouderdomspensioen;
- vervroegen ouderdomspensioen.

Partnerpensioen

- uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen

08

Wat gebeurt er als er iets verandert in uw dienstverband?

In dienst

Iedereen die in dienst komt bij een werkgever binnen de bedrijfstak voor de houtverwerkende industrie, en die 20 jaar of ouder is, bouwt vanaf de datum van indiensttreding pensioen op. Heeft u eerder buiten de bedrijfstak gewerkt, dan kan het zijn dat u ergens anders ook al pensioen heeft opgebouwd. De waarde daarvan kunt u meenemen naar ons pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert, stopt de pensioenopbouw bij uw oude pensioenfonds en gaat u bij uw nieuwe pensioenfonds pensioen opbouwen. Laat u uw opgebouwde pensioen bij de oude pensioenuitvoerder 'staan', dan wordt het in de toekomst door deze pensioenuitvoerder aan u uitgekeerd.

U kunt er ook voor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Op basis van een zogenaamde waardeopgave van uw oude pensioenuitvoerder, geeft uw nieuwe pensioenuitvoerder aan wat u daar in uw nieuwe regeling aan pensioenrechten voor terugkrijgt. Vervolgens beslist u of u gebruikmaakt van de mogelijkheid tot waardeoverdracht.

Vraag uw waardeoverdracht op tijd aan. Binnen zes maanden nadat u bent begonnen met uw nieuwe baan. Gebruik hiervoor het aanvraagformulier van uw nieuwe pensioenfonds.

Nieuwe baan buiten de bedrijfstak

Gaat u uit dienst en verlaat u de bedrijfstak, dan stopt automatisch de opbouw van uw pensioen. U moet kiezen of u dit bedrag bij ons laat staan, of dat u het meeneemt naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Besluit u om uw pensioen te laten staan, dan zorgen wij ervoor dat u vanaf uw pensioenleeftijd automatisch iedere maand

pensioen ontvangt. Heeft u op uw pensioenleeftijd maar een klein pensioen opgebouwd, dan kopen uw pensioen af. Dat betekent dat u in één keer het totaalbedrag door ons uitgekeerd krijgt.

Wat gebeurt er als ik werkloos word?

Als u ontslag krijgt en werkloos wordt, stopt in principe ook uw pensioenopbouw. Dit geldt voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen. Het pensioen dat u in deze pensioenregeling hebt opgebouwd blijft staan. De uitkering gaat in als u volgens de pensioenregeling met pensioen gaat. Vanaf die datum krijgt u periodiek een pensioenuitkering.

"De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65^e stoppen met werken?"

Andere baan binnen de bedrijfstak

Als u uit dienst gaat en direct daarna bij een andere werkgever in onze bedrijfstak weer aan het werk gaat, dan blijft u deelnemer aan de pensioenregeling van ons pensioenfonds. Uw pensioenopbouw loopt dan gewoon door.

Meer of minder werken

Als u meer of minder gaat werken, dan verandert ook uw salaris. De hoogte van uw pensioenopbouw, en daarmee de hoogte van de premie die u moet betalen, veranderen mee. Gaat u minder of meer werken, dan wordt uw pensioenopbouw dus lager of hoger.

Ouderschaps- en levensloopverlof

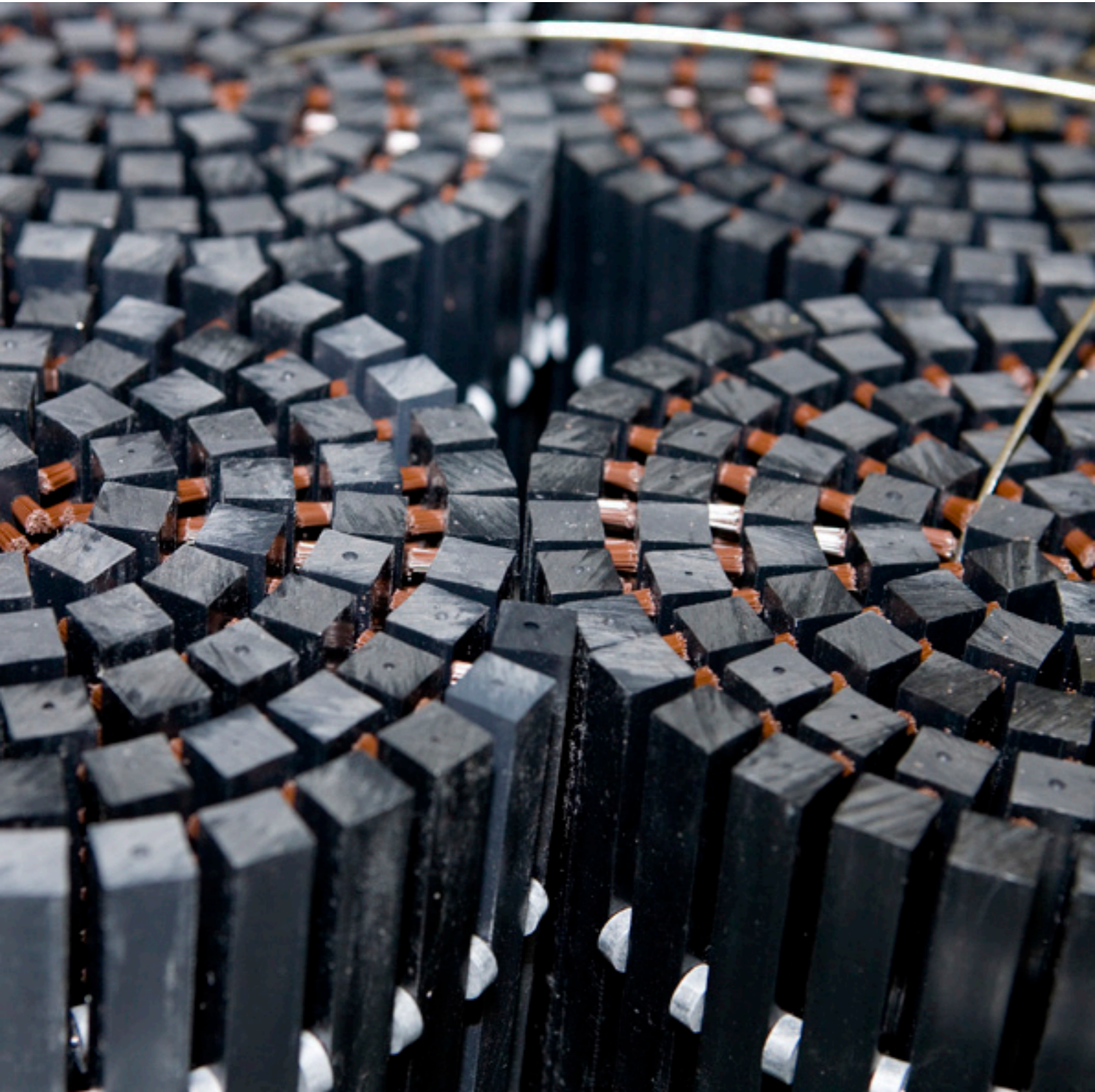
In de periode dat u met verlof bent, loopt uw pensioenopbouw gewoon door. Tenminste, zolang u premie betaalt. Een belangrijke voorwaarde is dan wel dat uw werkgever bereid is om in deze periode ook zijn werkgeversdeel van de premie door te betalen. Eventueel kunt u die werkgeversbijdrage ook voor uw eigen rekening nemen.

Het overlijdensrisico (nabestaandenpensioen) en arbeidsongeschiktheidsrisico (premievrijstelling) is in de verlofperiode gedurende maximaal 18 maanden gedekt, ook als u geen pensioenpremie betaalt.



09

Wat gebeurt er als uw persoonlijke omstandigheden veranderen?



Trouwen, partnerregistratie of samenwonen

Als u gaat trouwen of u laat uw partnerschap registreren, dan komt uw partner automatisch in aanmerking voor partnerpensioen.

Komt u te overlijden, dan krijgt uw partner vanaf dat moment een partnerpensioen uitgekeerd dat loopt totdat ook uw partner zelf overlijdt.

Ook als u samenwoont en een notarieel samenlevingscontract heeft, heeft uw partner recht op partnerpensioen. De belangrijkste voorwaarde is in dit geval dat u minimaal twee jaar heeft samengewoond nadat uw samenlevingscontract bij de notaris is vastgelegd.

Echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap

Als u en uw partner uit elkaar gaan, dan kan dat gevolgen hebben voor uw pensioen. In de wet is namelijk geregeld dat uw ex-partner in veel gevallen aanspraak op uw pensioen kan maken.

Ouderdomspensioen

Als u gaat scheiden, dan heeft uw ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk heeft opgebouwd. Bij verevening krijgt uw ex-partner (later) een deel van uw pensioenuitkering. Het pensioen voor uw ex-partner gaat - ongeacht zijn of haar leeftijd - tegelijk met uw pensioen in. Verevening is een wettelijke regeling. U kunt onderling ook een andere regeling afspreken.

Nabestaandenpensioen

Als u en uw partner uit elkaar gaan, dan heeft uw ex-partner bij uw overlijden recht op het door u opgebouwde nabestaandenpensioen. Als u dat niet wilt, dan moet u dat met uw partner schriftelijk overeenkomen. Bent u hertrouwd, dan heeft uw nieuwe echtgenoot of echtge-

note alleen recht op het nabestaandenpensioen dat ná uw echtscheiding is opgebouwd.

Beëindigen samenwonen

Als u uw samenwonen beëindigt, dan moet u dit melden bij het pensioenfonds. Degene met wie u samengewoond heeft, heeft dan geen recht op een gedeelte van uw ouderdomspensioen. Wel heeft hij of zij recht op (een gedeelte van) het partnerpensioen dat is opgebouwd.



10

Heeft u nog vragen?

Het kan natuurlijk zijn dat u na het lezen van deze brochure nog vragen heeft. Wilt u graag meer weten over de precieze regels en regelingen van uw pensioen, dan vindt u die in de statuten en het pensioenreglement.

Een exemplaar van de statuten en het pensioenreglement kunt u altijd inzien bij uw werkgever of raadplegen op de website van het pensioenfonds www.pensioenhoutindustrie.nl. Natuurlijk kunt u het ook bij het pensioenfonds opvragen.

Heeft u vragen over de inhoud van deze brochure of over de berekening van uw pensioen, dan kunt u daarvoor terecht bij uw werkgever, maar ook bij de administratie van het pensioenfonds.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie

p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Klant Contact Center
Postbus 3183
3502 GD UTRECHT
Telefoon (030) 245 39 22
Fax (030) 245 35 72
E-mail houtindustriepensioen@achmea.nl
www.pensioenhoutindustrie.nl

"De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65^e stoppen met werken?"