

Pensioennieuws

voor u als werkgever

november 2011

2

Minder administratie

3

Pensioenakkoord: wat staat erin?

4

Jaarverslag 2010

Pensioenconsulenten Joop Mostert en Frans Thijs bezoeken werkgevers

“Werkgevers vinden het fijn om eens een gezicht te zien”



Frans Thijs en Joop Mostert

Joop Mostert en Frans Thijs zijn pensioenconsulenten. Zij bezoeken werkgevers en geven voorlichting aan hun medewerkers. Ook houden zij pensioenspreekuur bij bedrijven.

Soms bezoeken zij een bedrijf om te bekijken of het bedrijf bij ons pensioenfonds hoort. “Zo ben ik begonnen”, vertelt Joop Mostert. “Als niet duidelijk is bij welk pensioenfonds een bedrijf aangesloten moet worden, komen we langs om te zien wat precies de bedrijfsactiviteiten zijn.”

Ver-van-mijn-bed

“Maar sinds een aantal jaren geven we vooral voorlichting aan werknemers. Het pensioen-

fonds vindt het belangrijk om mensen goed te informeren. Veel mensen denken bij pensioen alleen aan ouderdomspensioen. Dat vinden ze ‘ver-van-mijn-bed’. Maar er is meer. Daar vertellen we graag over. We merken dat er dan wel belangstelling voor is. Ineens willen mensen meer weten. Het worden meestal heel interactieve bijeenkomsten.”

Persoonlijk gesprek

“We komen bij werkgevers op bezoek als zij een vraag of een klacht hebben. Meestal bellen ze daarmee eerst naar het Klant Contact Center. In sommige gevallen is het handiger om het probleem persoonlijk te bespreken. Dan kom je sneller tot een oplossing. Werkgevers waarderen het ook als je bij ze langskomt. Gewoonlijk komt alle informatie van het pensioenfonds per post. En de administratie verloopt volledig digitaal.

Ze vinden het fijn om eens een gezicht te zien.” Looncontrole Vaak is een probleem eenvoudig op te lossen. “Veel vragen gaan over de nota’s. Als werkgevers het idee hebben dat de nota niet klopt, kunnen wij een looncontrole doen. Dan leggen we onze administratie naast die van hem.”



Minder administratieve rompslomp met nieuw systeem

WELKOM BIJ DE PENSIOENAANGIFTE!

Voor het eind van het jaar kunt u gebruikmaken van de nieuwe pensioenaangifte. Dit is een nieuwe eenduidige manier van gegevensaanlevering, gekoppeld aan het salarissysteem. Dat leidt tot aanzienlijke lastenverlichting.

Wat is het?

De pensioenaangifte is een koppeling tussen salarisadministratie en pensioenadministratie. Deze is vergelijkbaar met de elektronische aangifte van de Belastingdienst. U kunt digitaal uw gegevens aanleveren.

Wat kunt u verwachten?

De komende maanden krijgt iedere werkgever per post informatie van het pensioenfonds. U leest daarin hoe u de pensioenaangifte stap voor stap kunt invoeren. U krijgt ook uw inloggegevens. Bovendien sturen wij uw accountant een brief.

Wat moet u doen?

Voordat uw werknemersgegevens snel, veilig en gemakkelijk via de pensioenaangifte worden verwerkt, moet u zelf enkele handelingen verrichten. Het is bijvoorbeeld belangrijk dat u uw accountant machtigt.

Wanneer kunt u de pensioenaangifte gebruiken?

Niet alle werkgevers worden tegelijk aangesloten. Het invoeren gaat in fases. Begin 2012 moet de pensioenaangifte voor alle werkgevers in de houtverwerkende industrie ingevoerd zijn.

Dekkingsgraad schommelt

Ons pensioenfonds herstelt maar langzaam van de financiële crisis. Dat heeft vooral te maken met ontwikkelingen in de financiële markt. Afgelopen maanden daalde bij veel pensioenfonds de dekkinggraad weer. Ook bij het pensioenfonds voor de houtverwerkende industrie.

Elke maand berekenen wij de dekkinggraad van ons pensioenfonds. Het is belangrijk dat de dekkinggraad van ons pensioenfonds minimaal 104,3 procent is. Dan hebben we genoeg geld in kas om alle pensioenen te betalen en tegenvallers

op te vangen. Eind september was de dekkinggraad van ons pensioenfonds 94,6 procent.

Geen waardeoverdracht

De dekkinggraad ligt al enkele maanden onder de 100 procent. Daarom mag het pensioenfonds tijdelijk geen waardeoverdrachten uitvoeren. Waardeoverdracht is het meenemen van pensioen naar een ander pensioenfonds. Krijgt u nieuwe medewerkers uit een andere branche of vertrekt er iemand? Wijs ze dan op het aanvragen van waardeoverdracht. Wij voeren die uit als de dekkinggraad weer boven de 100 procent is.



Pensioenakkoord: veilig en betaalbaar pensioen

Het Nederlandse pensioenstelsel gaat veranderen. Daarover hebben het kabinet, de werkgeversorganisaties en de vakcentrales FNV, CNV en MHP afspraken gemaakt. Zij willen de pensioenen veilig stellen en betaalbaar houden.

In het pensioenakkoord hebben werkgeversorganisaties en vakbonden afspraken gemaakt over de AOW en het aanvullende pensioen. Dit zijn de belangrijkste afspraken:

- De AOW-leeftijd stijgt in 2020 van 65 naar 66 jaar. Door pensioenleeftijd te koppelen aan de hogere levensverwachting, stijgt in 2025 de AOW-leeftijd waarschijnlijk door naar 67 jaar.
- De pensioenfondsen krijgen meer vrijheid bij het beleggen. Hierdoor wordt de hoogte van het pensioen afhankelijker van de beleggingsresultaten. Een pensioenfonds mag echter ook kiezen om het huidige beleggings- en toezichtsregime te handhaven. Ons pensioenfonds gaat op zoek naar de beste mix tussen een goed pensioen én behoud van koopkracht.
- Wie besluit op zijn 65ste te stoppen met werken krijgt 6,5% minder AOW-uitkering. Om dit AOW gat te dichten zijn er aanvullende maatregelen afgesproken. Zo kan men de levensloop-

regeling gebruiken om eerder te stoppen en komt er een nieuwe vitaliteitspaarregeling en werkbonus. Op die manier blijft eerder stoppen met werken mogelijk.

- Vanaf 2013 stijgt de AOW-uitkering tot 2028 met 0,6 % per jaar. Bovendien stijgt de AOW mee met de lonen.

Wat betekent dit?

De stijging van de pensioenleeftijd heeft grote gevolgen. Vanaf 2020 moet iedereen langer doorwerken. Wie eerder wil stoppen met werken, krijgt minder AOW en heeft daardoor vanaf pensionering minder geld te besteden. De AOW stijgt wel mee als de lonen stijgen.

Het akkoord is definitief, maar moet nog verder worden uitgewerkt. Als er nieuws is, leest u dit op www.pensioenhoutindustrie.nl.

Wat is de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen. Is de dekkingsgraad 100 procent? Dan heeft uw pensioenfonds precies genoeg geld in kas om alle huidige en toekomstige pensioenen te betalen.

Volgens de wet moet de dekkingsgraad van ons pensioenfonds minimaal 104,3 procent zijn, zodat we reserves hebben.

Wat is renteafdekking?

Ons pensioenfonds heeft het renterisico afgedekt. Hoe werkt dit precies? Het pensioenfonds heeft veel geld in kas om de pensioenen te kunnen betalen. Over dat bedrag krijgt het pensioenfonds rente. Hoeveel rente we in de toekomst krijgen, weten we nog niet. We maken een inschatting en berekenen dan hoeveel geld we nodig hebben. Als achteraf blijkt dat de rente lager is, is er te weinig geld om de pensioenen te betalen. Om dit te voorkomen heeft het pensioenfonds beleggingsproducten die ons minder gevoelig maken voor renteveranderingen. Dit heet een renteafdekking.

Meestgestelde vragen

Hoe vindt de facturatie plaats?

Het systeem van factureren verandert in onze nieuwe pensioenadministratie niet. U krijgt ieder kwartaal uw voorschotfactuur. Na afloop van het jaar maken we een eindafrekening. Hierin verrekenen we de voorschotbedragen met de werkelijke loongegevens van uw werknemers over dat jaar.

Wordt de hoogte van de voorschotnota's automatisch aangepast?

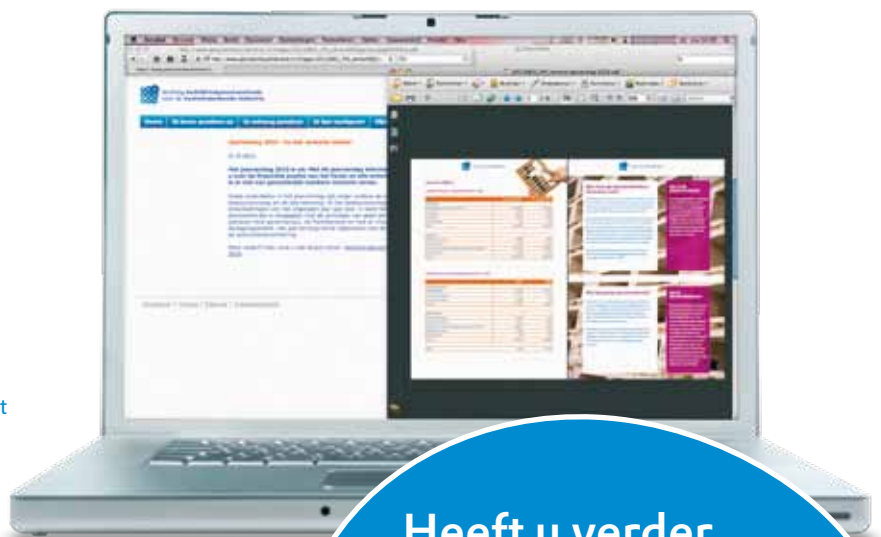
Is uw grondslag over 2011 met meer dan 10% gedaald of gestegen? Dan passen wij uw voorschot automatisch aan. Denk u dat het voorschotbedrag voor uw onderneming niet (meer) klopt met uw situatie? Geef u dit dan aan ons door. U doet dit met het formulier Wijziging voorschotgrondslag 2012. Dit formulier kunt u downloaden op onze website www.pensioenhoutindustrie.nl. Dit formulier is tevens met de vierde kwartaalnota meegestuurd.

Ik neem een nieuwe medewerker in dienst, moet ik hem in dienst melden?

Iedere nieuwe medewerker met een contract, ongeacht de duur van dit contract en het aantal uren, moet u binnen één maand aanmelden bij uw pensioenfonds. Gebruik hiervoor het formulier Mutatie werknemer.

Jaarverslag: geen dik pak papier

Bent u benieuwd hoe het pensioenfonds voor de houtverwerkende industrie wordt bestuurd? Hoe het beleid is bepaald en hoe het is uitgevoerd? In het jaarverslag legt het bestuur verantwoording af. Een dik pak papier is het jaarverslag niet. Op de website vindt u het verkort jaarverslag. Dat gaat vooral in op de ontwikkelingen: wat heeft het pensioenfonds gedaan en hoe staat het er nu voor. Er is ook een uitgebreide versie. Die staat ook op de website.



Heeft u verder nog vragen?

Neemt u dan contact op met ons Klant Contact Center. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer (030) 245 39 22.

'Pensioennieuws' is een uitgave van

de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontlenen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven.

U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.